104 年度　性別平等教育宣導　友善資源運用 性別自我突破

女 科 技 人: 高科技研發主管	姓 名: 劉 麗 雲

出生在苗栗苑裡小鎮的劉麗雲，童年幾乎是在鐵工廠裡度過的。麗雲的爸爸年少時因為家庭經濟因素，沒有錢唸太多書，很早就出外求職，從學徒當起，成為工廠裡的黑手，當兵退伍後，回到故鄉苑裡開了自己的鐵工廠，成為鎮上少數的「老闆」。他們住的透天厝，樓下是工廠，樓上就是住家。一樓的工廠都是大型的機械，在進行電焊或切削金屬時，除了產生轟隆隆的巨大聲響，還會有四處飛濺的火花以及滿地的鐵屑。孩子們都不愛穿鞋，腳掌常會被鐵屑刺傷，媽媽只好拿著鑷子幫她們夾出腳掌裡的細小鐵屑，調皮的麗雲往往是最常踩到鐵屑的那個孩子，常常痛到涕淚直流。

小時候，麗雲常對父母的「重男輕女」忿忿不平，在妹妹還沒有出生前，家中有四女一男總共五個小孩。麗雲永遠都忘不了，當時的蘋果非常珍貴稀有，那時，妹妹還沒有出生，媽媽在切蘋果時，總是把蘋果切成兩半，一半先給弟弟，另一半再切成三份，給麗雲和兩個姐姐分著吃。麗雲覺得很不公平：「不是說要『孔融讓梨』嗎？為什麼弟弟反而吃比較多？」媽媽總是說：「因為弟弟只有一個！」這讓麗雲很生氣，她覺得「為什麼我們女生就要吃比較少？」好勝心很強的麗雲就開始想：我要怎樣才可以跟男生平起平坐？如果我書唸得好，將來有成就，是否就可以贏得父母心中平等的「地位」？麗雲對事情很認真，總是自動自發督促自己，所以功課都是班上前三名。那時候，資優班的前三名都會到台北考高中，麗雲和父母、師長都覺得她考上第一志願是理所當然的事。但是，麗雲考高中時只考上第三志願，這對麗雲來說，是一個很大的打 擊·她不願意重考，也不想屈居於「第三名」，所以就決定進入五專的「第一名」—台北工專就讀。

台北工專畢業後，麗雲透過報紙刊登的求職欄找工作。小時候，麗雲的姑姑唸台大外文系，在姑姑的影響下，麗雲常有接觸英文兒歌與音樂，對英文有著濃厚的興趣，不但會看中英對照的故事書，英文成績也都很好。在工科環境裡，英文能力普遍不足，麗雲的英文能力就成了一項獨特的優勢，她先在一家外商公司工作，幾年後，順利進入了英特爾的台灣分公司。當時的台灣，正值電子產業蓬勃發展的時期，個人電腦開始盛行，麗雲在英特爾台灣分公司從基層做起，現在已經是終端產品產業鍊部門的開發總監。在一個以男性佔大多數的工作環境裡，身為女性，一開始偶爾會受到質疑，尤其當周遭同事全是大學、碩士，甚至是國外名校畢業的「高材生」，畢業於工專而又是女生的她，有時會被認為學歷薄弱，或是被質疑是否足以擔任重任。但是好勝心強的麗雲，對自己的要求也格外的高，在專業領域裡不斷學習精進，以實際的工作表現證明自己的能力。

在成為管理部門的主管後，麗雲覺得最大的「勝利」就是帶領同事在看見問題的時候，能夠細緻思考，想出解決的方法，然後積極行動，開創出新的產品與功能。對麗雲來說，讓同事們能夠發揮所長、達成目標，遠遠比她自己一個人出鋒頭來得重要。尤其，在一個以男性為主的產業裡，女性細膩、包容、耐心的特質正好平衡大多數男性競爭式的職場氣氛，使得團隊能團結合作。

小時候，最討厭失敗的麗雲，現在卻是一個成天與「失敗」當鄰居的人。因為高科技的研發工作 往往是數千萬次的失敗，才偶爾幸運地得到一次成功。幸好，在麗雲很年輕的時候就有機會和「失敗」當朋友，她知道這條路如果行不通，還可以轉個彎，開創另一個或許更棒的結果！

本文摘自-吳嘉麗(2014)。看見女科技人，築夢飛翔-我的世界宇宙大。台北，女書文化。